



Những mong muốn khi làm việc với Người Chủ lao động



Bộ luật Gia đình Tiểu bang California phần 5230 yêu cầu rằng mọi trát lệnh cấp dưỡng con trẻ đều phải bao gồm lệnh khấu trừ lương. Lệnh khấu trừ lương đòi hỏi người chủ lao động phải khấu trừ khoản cấp dưỡng con trẻ phải trả từ phiếu lương của quý vị và chuyển tiếp khoản tiền này về Phòng Thu phát Cấp dưỡng của Tiểu bang (State Disbursement Unit, SDU).

■ Người Chủ lao động được thông báo như thế nào

Tòa án hoặc Bộ Dịch vụ Cấp dưỡng Con trẻ (Department of Child Support Services, DCSS) sẽ ban hành lệnh khấu trừ lương. Sau khi xác định khoản tiền cấp dưỡng con trẻ, lệnh khấu trừ lương sẽ được gửi đến người chủ lao động kèm theo các hướng dẫn về cách khấu trừ khoản cấp dưỡng hiện tại như thế nào và nơi để gửi khoản thanh toán đó. Người chủ lao động phải khấu trừ các khoản thanh toán cấp dưỡng con trẻ trực tiếp trên lương tháng, lương tuần của quý vị. Nếu quý vị tự làm chủ, quý vị vẫn phải có nghĩa vụ khấu trừ khoản cấp dưỡng con trẻ từ lương của quý vị như được chỉ dẫn trong lệnh khấu trừ lương.

■ Xử lý Trát lệnh

Thông thường, một người chủ lao động **không** được lấy hơn 50% khoản tiền ròng quý vị kiếm được sau khi trừ các khoản thuế. Nếu quý vị không kiếm đủ tiền để đáp ứng cho khoản lương bị giữ lại, việc khấu trừ sẽ được thực hiện theo trình tự sau đây:

1. Cấp dưỡng cho con trẻ, gia đình và/hoặc người vợ/chồng phải trả trong tháng hiện tại
2. Các khoản phí bảo hiểm y tế và/hoặc cấp dưỡng y tế khác hiện thời phải trả trong tháng hiện tại
3. Cấp dưỡng Con cái Sau
4. Bất cứ khoản tiền nào còn lại được yêu cầu

■ Điều chỉnh Lệnh Khấu trừ Lương như thế nào

Nếu quý vị không hài lòng hoặc muốn thay đổi khoản tiền bị giữ lại, hãy liên hệ với cơ quan cấp dưỡng con trẻ tại địa phương của quý vị. Gọi số: 1(866) 901-3212/TTY1(866) 399-4096, hoặc **ghé thăm trang web:** <http://www.childsup-connect.ca.gov>.

■ Hủy bỏ/Tạm ngưng Lệnh Khấu trừ Lương

Một khi người chủ lao động của quý vị nhận được lệnh khấu trừ lương, việc giữ lại thu nhập sẽ vẫn được tiếp tục cho đến khi nào quý vị không còn làm việc nữa hoặc cho đến khi người chủ lao động của quý vị được DCSS thông báo hủy bỏ hoặc tạm ngưng việc giữ lại lương.