

# CHƯƠNG TRÌNH CẤP DƯỠNG CHO CON CỦA CALIFORNIA:

Một Nguồn Tài Nguyên Trợ Giúp cho Cha Mẹ ...



## Trợ Giúp Công Nhân Bị Mất Việc

**Quý vị có bị mất việc, hoặc giảm giờ làm việc hay không?  
Nếu có, các cơ quan cấp dưỡng cho con tại địa phương sẵn sàng giúp quý vị.**



### Thay Đổi Số Tiền Cấp Dưỡng Cho Con

Một lệnh tòa mới phải được ký và nộp với tòa để thay đổi số tiền phải cấp dưỡng cho con cho trường hợp quý vị. Thay đổi này không tự động sẽ có khi quý vị bị mất việc hoặc giảm lương.

Luật California cho phép cải biến (điều chỉnh) một lệnh cấp dưỡng cho con khi hoàn cảnh thay đổi. Nếu có yêu cầu cải biến, số tiền cấp dưỡng theo lệnh có thể tăng hoặc giảm. Các thay đổi về lệnh cấp dưỡng có hiệu lực vào ngày tòa cấp lệnh. Muốn biết thêm chi tiết về cách tính tiền cấp dưỡng cho con, hãy đọc tài liệu của chúng tôi có tên là "Cách Xác Định Số Tiền Cấp Dưỡng Cho Con Của Tôi".

### ■ Khi nào tôi nên xét đến việc cải biến?

Quý vị có thể xin cải biến nếu một hoặc nhiều hoàn cảnh sau đây thay đổi:

- Quý vị bị cho nghỉ việc hoặc sa thải.
- Quý vị có việc làm mới hoặc làm thêm, mà thay đổi lợi tức của mình.
- Lợi tức của quý vị hoặc lợi tức của cha/mẹ tăng hoặc giảm.
- Thỏa thuận nuôi giữ hoặc thăm viếng con thay đổi.
- Quý vị trở thành mất khả năng.
- Quý vị thi hành nhiệm vụ quân sự.

### ■ Làm thế nào để tôi xin cải biến?

Hãy liên lạc với cơ quan cấp dưỡng cho con tại địa phương quý vị tại số: 1(866) 901-3212, hoặc <http://www.childsup.ca.gov/Home/LCSAOffices/tabid/301/Default.aspx>.

### ■ Tôi cần xuất trình gì?

Muốn cơ quan cấp dưỡng cho con tại địa phương tái duyệt trường hợp quý vị để cải biến, quý vị sẽ cần xuất trình các chi tiết như:

- Lợi tức và các chi phí
- Các chi phí giữ trẻ
- Bảo hiểm y tế
- Khuyết tật (SSI, SDI, SSA, v.v...)
- Quyền lợi thất nghiệp/tiền nghỉ việc
- Lợi tức hồi hưu
- Thỏa thuận nuôi giữ và thăm viếng con



**"Cấp Dưỡng Cho Con...  
Một Khoản Đầu Tư vào Tương Lai của Con Chúng Ta"**

**HỘI CÁC GIÁM ĐỐC VỀ CẤP DƯỠNG CHO CON**

[www.csdaca.org](http://www.csdaca.org)